

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №282»
(МБДОУ «Детский сад №282»)

СОГЛАСОВАНО:
на Общем собрании трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад №282»
протокол № 1 от 10.11.2023

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №282»
№ 10 от 11.12.2023
Н.С. Алешина



Алешина
Надежда
Сергеевна

Подписано цифровой
подписью: Алешина
Надежда Сергеевна
Дата: 2023.12.24
16:56:36 +07'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива Учреждения
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №282»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Учреждения (далее - Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №282» (далее – Учреждение).
- 1.2. Основой правовых условий организации деятельности Общего собрания работников Учреждения являются:
 - Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №282».
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения является высшим органом управления Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения составляют все работники Учреждения.
- 1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания работников Учреждения определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания работников Учреждения не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

2. Основные задачи

- 2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция

3.1. Компетенция Общего собрания:

- 3.1.1. - обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
 - рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
 - рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
 - рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
 - избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, Наблюдательного совета, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. Организация деятельности.

4.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.2. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Права

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее двух третей списочного состава трудового коллектива Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами управления

7.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

8. Делопроизводство

- 8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколом.
- 8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем, выбранные на первом собрании работников Учреждения, хранятся 5 лет.
- 8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива Учреждения простым большинством голосов присутствовавших на собрании.

